

OVO.Fryslân.Noord

Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Fryslân-Noord

Jaarverslag Schooljaar 2025-2026

-

Jaarverslag van de deelraad Simon Veldijk Harlingen

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1 Algemeen.....	3
2 Samenstelling van de deelraad	3
3 Verkiezingen.....	4
4 Vergaderingen	4
5 Activiteitenplan	5
6 Contact met de achterban.....	5
6.1 Leerlinggeleding:	5
6.2 Oudergeleding:	6
6.3 Personeelsgeleding	6
7 Deskundigheidsbevordering	7
8 Vooruitblik.....	8
Bijlage.....	9
Bijlage 1: Overzicht behandelde onderwerpen met instemmings- of adviesrecht	9

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de deelraad van RSG Simon Vestdijk Harlingen. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden. Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op school. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres: deelraadharlingen@vestdijk.nl

Met vriendelijke groet,

Melvin Draaisma
Secretaris deelraad Simon Vestdijk Harlingen

Marjan van Zanden
Voorzitter deelraad Simon Vestdijk Harlingen

1 Algemeen

De deelraad van RSG Simon Vestdijk Harlingen levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs. De deelraad doet dat door belangenbehartiging van ouders, leerlingen en personeel bij schoolzaken. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de school. De deelraad functioneert als kritische gesprekspartner en controlerend orgaan van de directeur. De deelraad streeft ernaar een proactieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban – zonder last of ruggespraak – wil de deelraad voldoende informatie verwerven én verstrekken.

2 Samenstelling van de deelraad

<u>Personeelsgeleding</u>	Aantreden:	Aftreden:
Marjan van Zanden (voorzitter)	01-08-2023	01-08-2027
Melvin Draaisma (secretaris)	01-11-2024	01-08-2028
Tsjisse Metzlar	01-08-2025	01-08-2029
Benjamin Voogt	01-08-2025	01-08-2029
<u>Oudergeleding</u>		
Eric Elsinga	01-10-2021	01-08-2026
Jasinth Duijndam	01-10-2025	01-08-2029
<u>Leerlingengeleding</u>		
Nykle Kuiken	01-08-2024	01-08-2028
Mirthe van Eekelen	01-08-2025	01-08-2026
<u>Commissie Leerlingzaken</u>		
Damian Kroon	01-08-2025	01-08-2029

3 Verkiezingen

Bij aanvang van het schooljaar zijn twee nieuwe leden toegetreden tot de personeelsgeleding. Maartje Wielenga en Harmen van Aurich zijn opgevolgd door Tsjisse Metzlar en Benjamin Voogt. Benjamin is per 1 juni aangetreden vanwege vervanging van Harmen van Aurich. Omdat er evenveel aanmeldingen als vacante plekken waren hebben er geen verkiezingen plaatsgevonden.

Aan het einde van dit schooljaar liep de termijn van Eric Elsinga af. De werving voor nieuwe ouders zal in het nieuwe schooljaar 2026-2027 gestart worden, omdat dan ook de ouders van nieuwe leerlingen bereikt kunnen worden.

Voor de leerlinggeleding hebben aan het einde van het schooljaar verkiezingen plaatsgevonden. De verkiezingscommissie bestond uit Nykle Kuiken uit de leerlinggeleding en Marjan van Zanden. Hierbij wordt Mirthe van Eekelen voor het aankomende schooljaar opgevolgd door Gerben Hoekstra. Damian Kroon blijft commissielid Leerlingzaken.

4 Vergaderingen

De deelraad heeft het afgelopen jaar vijf keer met de directeur vergaderd over diverse onderwerpen. Daarnaast zijn er vijf interne vergaderingen geweest. De deelraad heeft vijf rechten: overlegrecht, adviesrecht, instemmingsrecht, initiatiefrecht, informatierecht

De volgende onderwerpen zijn ter instemming of advisering behandeld:

- Medezeggenschapsreglement
- Jaarverslag deelraad RSG Simon Vestdijk Harlingen 2024-2025
- Activiteitenplan deelraad RSG Simon Vestdijk Harlingen 2025-2026
- Bevorderingsnormen 2025-2026
- Bevorderingsnormen 2026-2027
- Dyslexieprotocol
- Examenreglement 2025-2026
- Huishoudelijk reglement
- Basisvaardigheden lesuur
- Toetsreglement 2026-2027
- PTD en PTA bovenbouw 2025-2026
- Schoolgids 2025-2026
- Meerjarenbegroting
- Lessentabelwijziging voor het vak CKV klassen 3bkm
- Lessentabelwijziging voor het vak Fries klas 1
- Protocol uit de les gestuurde leerlingen
- Tijdelijke lessentabelwijzigingen voor het vak biologie in klas 4bk + O&P 1mha
- Tijdelijke lessentabelwijziging voor het vak Duits in klas 2bk
- Streaming 3bkmha
- Formatieplan
- Taakbeleid
- Collectief werkdrukmiddelenplan
- Zorgplan 2026-2027
- Vrijwillige ouderbijdrage
- Nascholingsplan
- Wijziging vakantieregeling De Jutter VO

Andere onderwerpen die aan de orde zijn gekomen zijn:

- Voorbereiding werving/wervingskalender
- Reanimatiecursussen voor leerlingen
- Aanstellingstraject nieuwe directeur
- Doorstroomgegevens
- Projectplan Basisvaardigheden
- Medezeggenschapsstatuut (G)MR
- Gerealiseerde onderwijstijd 2024-2025
- Lesuitval
- Jaarverslag examencommissie
- Rapport RI&E
- Achtmaandsrapportage
- Verslag vertrouwenspersoon
- Werving nieuwe teamleider
- Evaluatie functioneren deelraad + samenwerking met de directeur

5 Activiteitenplan

Om inzicht te geven in de onderwerpen die de deelraad behandelt en om de taakverdeling, vergaderdata en jaarplanning inzichtelijk te maken voor de achterban en het bevoegd gezag werkt de deelraad met een activiteitenplan. Dit activiteitenplan staat ter informatie op de website van de school.

6 Contact met de achterban

6.1 Leerlinggeleding:

De MR hecht veel waarde aan het contact met de achterban en streeft naar een goede zichtbaarheid en bereikbaarheid.

De leerlinggeleding heeft regelmatig overleg gevoerd met de leerlingenraad en is daarin tevens vertegenwoordigd geweest. Input vanuit zowel de leerlingenraad als de ouderraad is meegenomen in de deelraadvergaderingen.

Om de betrokkenheid van leerlingen verder te vergroten en te waarborgen dat zoveel mogelijk deelraadvergaderingen door twee leerlingen worden bijgewoond, is de vicevoorzitter benoemd tot commissielid Leerlingzaken. Bij afwezigheid van leden van de leerlinggeleding heeft hij meegewerkt aan de voorbereiding van deelraadvergaderingen, met specifieke aandacht voor onderwerpen die relevant waren voor leerlingen. Indien nodig was hij tevens aanwezig bij deze vergaderingen.

Afgelopen jaar zijn stappen gezet om de verbinding tussen de leerlingenraad en de deelraad verder te versterken. Zo heeft de leerlingenraad een protocol voor uitgestuurde leerlingen besproken, waarna de vicevoorzitter als woordvoerder tijdens een deelraadvergadering de adviezen van de leerlingenraad heeft ingebracht. Vanuit de leerlingenraad is de wens uitgesproken om deze werkwijze vaker toe te passen.

Een delegatie is aanwezig geweest bij de leerlingenbijeenkomst voor het opstellen van het schoolplan.

Daarnaast heeft de voorzitter regelmatig input gevraagd over vraagstukken die tijdens de overlegvergaderingen aan de orde kwamen. Om de communicatie en informatievoorziening verder te verbeteren, is voor de leerlingenraad een Teams-omgeving ingericht waarin agenda's en notulen worden gedeeld.

6.2 Oudergeleding:

Twee ouders hebben zitting in de oudergeleding en vervullen daarmee een belangrijke rol in het bespreken en behartigen van onderwerpen die onder ouders leven. Daarnaast bestaat er een ouderraad met betrokken ouders, die de afgelopen jaren aansluitend aan de deelraadsvergaderingen vergaderden. Eric Elsinga vormde de verbindende schakel tussen ouderraad en deelraad. Hij zorgde voor de uitwisseling van informatie, zodat de ouderraad de deelraad waar nodig van input kon voorzien. Hij beheerde de mailbox van de ouderraad. Soms sloot de voorzitter van de deelraad ook bij de vergaderingen aan.

Een delegatie vanuit de oudergeleding en de ouderraad was aanwezig bij de stakeholdersbijeenkomst over het nieuw op te stellen schoolplan. Tijdens deze bijeenkomst hebben zij actief meegedacht over de toekomstige koers van de school en input geleverd vanuit het perspectief van ouders.

Vanuit de wens om ouderbetrokkenheid op een meer betekenisvolle en interactieve manier vorm te geven, hebben leden van de ouderraad en de voorzitter van de deelraad gezamenlijk nagedacht over een nieuwe aanpak. De positieve ervaringen tijdens de stakeholdersbijeenkomst over het nieuwe schoolplan vormden hiervoor een belangrijke inspiratiebron. Hieruit is het idee ontstaan om een klankbordgroep van betrokken ouders op te richten. Deze groep zal enkele keren per jaar bijeenkomen, zodat de deelraad gericht aanvullende input kan ophalen bij belangrijke onderwerpen en beleidsvraagstukken. In het komende schooljaar zal deze werkwijze verder worden uitgewerkt en geïmplementeerd.

6.3 Personeelsgeleding

In het afgelopen jaar hebben wij via de Teamsomgeving *SV Docenten* alle agenda's, vergaderstukken en notulen gedeeld. Daarnaast hebben wij via de personeelsinformatie regelmatig updates gegeven over onderwerpen waarmee de deelraad zich bezighield.

Bij de herziening van het Collectieve Werkdrukmiddelenplan hebben wij, conform de CAO-VO, een achterbanraadpleging onder het personeel uitgevoerd over de vaststelling van de kaders van dit plan. Onder regie van leden van de personeelsgeleding zijn binnen de verschillende teams gesprekken gevoerd over werkdruk en mogelijke maatregelen ter verlichting daarvan. De verslagen van deze gesprekken zijn als bijlage toegevoegd aan het herziene plan.

Daarnaast is het afgelopen jaar aandacht besteed aan het versterken van de verbinding met de klankbordgroep van De Jutter op Vlieland. Omdat het voortgezet onderwijs op Vlieland officieel onder onze school valt, behandelt de deelraad ook onderwerpen die betrekking hebben op deze eilandschool. Om een goed beeld te krijgen van de onderwijspraktijk op het eiland en de uitdagingen die daarbij komen kijken, hebben leden van de personeelsgeleding in juni een bezoek gebracht aan de school. Zij konden daar van dichtbij ervaren hoe onderwijs wordt gegeven aan leerlingen van verschillende niveaus en leerjaren binnen één klas en maakten kennis met de contactpersoon van de klankbordgroep. Dit bezoek heeft waardevolle inzichten opgeleverd en draagt bij aan een goede vertegenwoordiging van de belangen en ontwikkelingen van De Jutter binnen de deelraad.

Tot slot hebben wij in het kader van onze zelfevaluatie feedback van collega's opgehaald om inzicht te krijgen in ons functioneren en onze zichtbaarheid binnen de organisatie.

7 Deskundigheidsbevordering

- Melvin Draaisma, Benjamin Voogt en Tsjisse Metzlar (personeelsgeleding) hebben de cursus **MR start** gevolgd.
- De voltallige deelraad, het lid van de commissie Leerlingzaken en een aspirant leerlinglid hebben aan de in company cursus **MR gevorderd** deelgenomen.

- Marjan van Zanden (personeelsgeleding) heeft de cursussen **MR verdiept** en **MR expert** gevolgd en diverse elearnings via de MR Academy doorlopen.

Daarnaast heeft zij nog de medezeggenschapsdag van de VOO bezocht met als thema: kansengelijkheid in het onderwijs. Daar heeft zij deelgenomen aan workshops rondom functies, formatiebeleid, werkverdeling/taakbeleid en het schoolplan.

Ook heeft zij de PMR-netwerkbijeenkomst Friesland van de AOb bezocht. Besproken thema's waren onder andere: beelden/opvattingen en misvattingen die medezeggenschapsleden en directie kunnen hebben over elkaars rol en de nieuwe afspraken in de nieuwe CAO rondom de herbeoordeling van het taakbeleid en afspraken over werkdrukverlichting.

- Tsjisse Metzlar en Marjan van Zanden hebben een webinar gevolgd van VOION over het goede gesprek voeren over de herziening van het taakbeleid en werkdrukverlichting.

8 Vooruitblik

In het schooljaar 2026-2027 zet de deelraad zich opnieuw in voor een constructieve en open samenwerking met de schoolleiding. Naast de jaarlijks terugkerende wettelijke advies- en instemmingstrajecten, zoals het Zorgplan, de meerjarenbegroting en het formatieplan, richt de deelraad zich komend schooljaar op de volgende speerpunten:

- **Herbeoordeling van het taakbeleid**

Het volledige taakbeleid wordt, conform de afspraken in de cao, opnieuw tegen het licht gehouden. Daarbij wordt gezamenlijk het gesprek gevoerd over mogelijkheden om de werkdruk te verminderen en de werkbaarheid van de taken te verbeteren.

- **Het nieuwe Schoolplan**

De deelraad volgt de implementatie van de nieuwe strategische koers nauwgezet en besteedt bijzondere aandacht aan de eerste evaluatie van de gestelde doelen en ambities.

- **Plan van aanpak naar aanleiding van de RI&E**

De deelraad monitort de uitvoering van het plan van aanpak dat voortvloeit uit de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) en bewaakt de voortgang van de afgesproken maatregelen.

- **Herziening van het toetsreglement**

De deelraad denkt mee over de actualisering van het toetsreglement en beoordeelt de voorgestelde wijzigingen vanuit het perspectief van kwaliteit, uitvoerbaarheid en rechtsgelijkheid.

- **Contact met de achterban**

De deelraad blijft actief investeren in een goede verbinding met de achterban, waaronder de klankbordgroep van De Jutter. Transparante communicatie, zichtbaarheid en het ophalen van signalen en ideeën blijven hierbij belangrijke uitgangspunten

Bijlage

Bijlage 1: Overzicht behandelde onderwerpen met instemmings- of adviesrecht

Geagendeerd op	Omschrijving:	WMS:	Gegeven op:
22-09-2025	Jaarverslag deelraad		22-09-2025
22-09-2025	Nascholingsplan	I art. 12, 1c	22-09-2025
22-09-2025	Lessentabelwijziging 1M betreffende het vak O&P	I art. 10, b	22-09-2025
22-09-2025	Examenreglement	I art. 10, b	30-09-2025
22-09-2025	Tijdelijke lessentabelwijziging betreffende het vak biologie in 4BK	I art. 10, b	30-09-2025
22-09-2025	PTA's 2025-2026	I art. 10, b	30-09-2025
22-09-2025	Bevorderingsnormen	I art. 10, b	30-09-2025
01-12-2025	Extra herkansingsmogelijkheid klas 1	I art. 10, b	01-12-2025
01-12-2025	Dyslexieprotocol	I art. 10 b	01-12-2025
01-12-2025	Medezeggenschapsreglement		01-12-2025
01-12-2025	Activiteitenplan deelraad SV Harlingen		01-12-2025
02-02-2026	Wijzigingen/aanvullingen PTA's AK (3/4M) Ec (4BKM), Ne (4M) Nask2 ((4M) Keuzevakken PIE & BWI (3-4 BKM) en D&P (3-4BKM)	I art. 10 b	02-02-2026
16-03-2026	Lessentabelwijziging 3BKM CKV	I art. 10 b	16-03-2026
16-03-2026	Wijziging taakbeleid kunstcoördinator	I art. 12 1h	16-03-2026
16-03-2026	Wijziging/aanvullingen PTA nask 2, PTA scheikunde 4H, PTA scheikunde 4A	I art. 10 b	16-03-2026
16-03-2026	Vaststellen wat onder onderwijstijd valt.	I art. 8 2i	16-03-2026

16-03-2026	Aanpassing lessentabel 1/2 BK voor het vak Duits + BAVA- uur	I art. 10 b	16-03-2026
21-04-2026	Protocol uitgestuurde leerlingen	A art. 11 1j	21-04-2026
21-04-2026	Aanpassing lessentabellen klas 1 voor het vak Fries	I art. 10 b	21-04-2026
21-04-2026	Aangepast streamingsvoorstel 3bkm	I art. 10 1b	28-08-2026
28-05-2026	Aanpassing zorgstructuur school	I art. 12 1b	28-05-2026
28-05-2026	Uitbreiding formatie (teamleiders ondersteuner, functiewaardering secretariaat)	I art. 12 1b	28-05-2026
01-06-2026	Aanpassing LOB / decanaat	I art. 12 1b	01-06-2026
10-06-2026	Aanpassing vakantieregeling "De Jutter" schooljaar 2026- 2027	A art. 11 1l	15-06-2026
22-06-2026	Huishoudelijk reglement deelraad		22-06-2026
22-06-2026	Activiteitenplan deelraad		22-06-2026
22-06-2026	Collectief werkdrukmiddelenplan	I volgens CAO	22-06-2026
22-06-2026	Bevorderingsnormen	I art. 10 1b	22-06-2026
22-06-2026	Schoolgids	I art. 14 1g	22-06-2026
22-06-2026	Vrijwillige ouderbijdrage	I art. 14 1c	22-06-2026
22-06-2026	Lessentabellen	I art. 10 b	22-06-2026
22-06-2026	Tijdelijke lessentabelwijziging 2BK Duits	I art. 10 b	22-06-2026
22-06-2026	Toetsreglement	I art. 10 b	22-06-2026
22-06-2026	Zorgplan	I art. 10 1e	22-06-2026
22-06-2026	Taakbeleid	I art. 12 1h 12 1j	28-08-2026
22-06-2026	Formatieplan	I art. 12 1b	31-08-2026